

## PERMÍS DE PATERNITAT

LA DISPOSICIÓ FINAL TRENTA VUITENA DE LA LLEI 6/2018, DE 3 DE JULIOL, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018 (B.O.E. de 4 JULIOL), HA MODIFICAT EL PARÀGRAF PRIMER I SEGON DE LA LLETRA C) L'ARTICLE 49 DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC.

Resumidament, la nova redacció de l'esmentat precepte va a permetre que els pares que tinguin un fill a partir del 5 de juliol puguin gaudir d'una setmana més de permís de paternitat, cinc en total. A més a més els pares no hauran de fer servir aquest permís immediatament després del naixement o adopció, i, també, tindran dret a l'ampliació d'aquest permís per part múltiple.

En suma, aquests paràgrafs del citat precepte tenen la redacció següent:

c) **Permís de paternitat pel naixement, guarda amb la finalitat d'adopció, acolliment o adopció d'un fill:** tindrà una durada de **cinc setmanes ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon**, a gaudir pel pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció. El gaudi del permís serà ininterromput excepte l'última setmana, que podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa a què es refereix aquest paràgraf, quan així ho sol·liciti, a l'inici del permís, el progenitor que vagi a gaudir d'aquest, i se li autoritzi, en els termes que preveu la normativa, per l'Administració en la qual presti serveis.

Igualment, aquesta normativa pot preveure que s'autoritzi, quan així se sol·liciti prèviament, **que el inici del permís tingui lloc en una data posterior a la del naixement del fill**, la resolució judicial o la decisió administrativa abans indicades, sempre que sigui abans de la finalització del corresponent permís o de la suspensió del contracte per part, adopció o acolliment de l'altre progenitor, o immediatament després de la seva finalització.

Finalment, cal destacar que aquesta ampliació de la durada del permís de paternitat ha estat possible gràcies al fet que CSIF ha insistit i lluitat moltíssim per aquesta millora davant tots els estaments.

No obstant això, lamentem que el TREBEP no contempli la possibilitat que el personal funcionari pugui pactar amb l'Administració el gaudi del permís de paternitat en règim de jornada parcial, previsió que sí que contempla l'Estatut dels Treballadors.

US SEGUIREM INFORMANT!!!

### Central Sindical Independent i de Funcionaris

U. A. Catalunya	Nàpols, 118, ent. 3a	08013-BARCELONA	Tf: 934 121 586	Fax: 934 127 860	catalunya@csi-f.es
U. P. Barcelona			934 122 876		barcelona@csi-f.es
U. P. Girona	Bernat Boades, 11, ent. 1 i 2	17005-GIRONA	Tf: 972 223 842	Fax: 972 223 842	girona@csi-f.es
U. P. Lleida	Avda. Doctor Fleming, 27 Ent 3ª	25006-LLEIDA	Tf: 973 269 289	Fax: 973 269 275	lleida@csi-f.es
U. P. Tarragona	Avda. Andorra, 11, Esc B, bxos	43002-TARRAGONA	Tf: 977 231 957	Fax: 877 441 434	tarragona@csi-f.es

